

## Entwicklungsvereinbarung

Name:	Max Mustermann - Abteilungsleiter
Datum:	29.10.2022
Vereinbart mit:	Bereichsleiterin

Nr.	Entwicklungsziel	Entwicklungsmaßnahmen	Bis zum	Status
1	Einführung eines schlanken Projektmanagements	<p><b>Seminare</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Hausinterne Akademie: Projektmanagement Module 1-3</li> </ul> <p><b>On-the-job</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ausgestaltung eines schlanken Projektmanagements (Projektauftrag, Projektstrukturplan, Status Berichte)</li> </ul> <p><b>Lektüre:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Buch: Sterrer, Christian: pm k.i.s.s. Projektmanagement: keep it short and simple</li> <li>Podcast: Experteninterview mit Bernd Geropp zum Projektmanagement (<a href="https://www.projektmanagement-maschinenbau.de/experteninterview-mit-bernd-geropp-fuehren-im-projekt-teil-1/">https://www.projektmanagement-maschinenbau.de/experteninterview-mit-bernd-geropp-fuehren-im-projekt-teil-1/</a>) Video: Die 5 wichtigsten Projektmanagement-Methoden einfach erklärt (<a href="https://www.youtube.com/watch?v=f4oPXHPpym5">https://www.youtube.com/watch?v=f4oPXHPpym5</a>)</li> <li>Video: Die Grundlagen des Projektmanagements (<a href="https://www.youtube.com/watch?v=s2dfIFduxes">https://www.youtube.com/watch?v=s2dfIFduxes</a>)</li> <li>Podcast: Bernd Geropp: Projektmanagement jenseits der Tools (<a href="https://www.mehr-fuehren.de/projektmanagement-olaf-hinz/">https://www.mehr-fuehren.de/projektmanagement-olaf-hinz/</a>)</li> </ul>		

2	Umsetzung eines Zielvereinbarungssystems	<p><b>On-the-job</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestaltung eines schlanken Zielvereinbarungssystems auf Basis des OKR Modells</li> <li>• Ziele bis auf Abteilungen/Team herunterbrechen (nicht individuelle Ziele)</li> </ul> <p><b>Lektüre</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Online Artikel: Lobacher, Jacob und Haag: Leitfaden zur Methodik und Umsetzung von OKRs (<a href="https://www.die-agilen.de/fileadmin/downloads/okr-guide-free.pdf">https://www.die-agilen.de/fileadmin/downloads/okr-guide-free.pdf</a>)</li> <li>• Buch: Marco Alberti: Das OKR-Buch (Sehr kurzes Buch, dass alle wesentliche Informationen und Tipps für die Nutzung von OKRs beinhaltet)</li> <li>• Video: Marco Alberti: OKR - Führen mit Objectives and Key Results (OKRs) (<a href="https://www.youtube.com/watch?time_continue=4&amp;v=y-alyqMZfnE">https://www.youtube.com/watch?time_continue=4&amp;v=y-alyqMZfnE</a>)</li> <li>• Video: OKR in aller Kürze erklärt - auf der igNITE Kiel (8:00 Min) (<a href="https://www.youtube.com/watch?v=qrPo_BrKZO8">https://www.youtube.com/watch?v=qrPo_BrKZO8</a>)</li> </ul>		
3	Stärkung der persönlichen Durchsetzungsstärke und Konfrontationsbereitschaft	<p><b>Seminare</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hausinterne Akademie: Konfliktgespräche erfolgreich führen</li> </ul> <p><b>On-the-job</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorbereitung und Reflexion schwieriger Gespräche mit einem Führungskollegen oder einem internen/externen Experten</li> </ul>		

		<p><b>Lektüre</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Buch: Jens Weidner: Die Peperoni-Strategie: So nutzen Sie Ihr Aggressionspotenzial konstruktiv</li> <li>• Video: Umgang mit schwierigen Mitarbeitern &amp; Low Performern (<a href="https://www.youtube.com/watch?v=yegp216ghrE">https://www.youtube.com/watch?v=yegp216ghrE</a>)</li> <li>• Podcast: Bernd Geropp: Schwierige Mitarbeiter und wie Sie erfolgreich mit ihnen umgehen (<a href="https://www.mehr-fuehren.de/schwierige-mitarbeiter-teil-1/">https://www.mehr-fuehren.de/schwierige-mitarbeiter-teil-1/</a>)</li> </ul> <p><b>Coaching</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifikation der eigenen Einstellung zu den Themen Macht und Dominanz in der Führungsarbeit</li> <li>• Reflexion mit einer vertrauten Person, in welcher Weise dir Durchsetzungsstärke ausgedrückt werden kann</li> </ul>		
4	<p>Stärkung der eigenen Führungsrolle</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sichtbarkeit/Präsenz</li> <li>• Verbindlichkeit</li> <li>• Konsequenz</li> </ul>	<p><b>On-the-job</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Klare Erwartungshaltungen kommunizieren</li> <li>• Einfordern der vereinbarten Leistungen</li> <li>• Vision und Strategie vorgeben</li> <li>• Mitarbeiter mit eigenem Optimismus und eigener Energie begeistern</li> </ul> <p><b>Lektüre</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Malik, Fredmund: Führen, Leisten, Leben</li> </ul>		

**Ergänzende Bemerkungen**

keine

## Übersicht generell bestehender Entwicklungsmöglichkeiten

### Lernen am Arbeitsplatz

- Übernahme anspruchsvoller, neuer Aufgaben
- Übernahme von mehr Verantwortungs- und Entscheidungsspielraum
- Teilnahme an/Leitung von Projekten
- Nutzung externer Berater
- Hospitation in anderen Abteilungen/Tochterunternehmen
- Auslandsaufenthalt

### Lernen von und mit Kollegen

- Teilnahme an Fallbesprechungen („Peer-to-Peer Coaching“)
- Nutzung von und Austausch mit dem eigenen beruflichen Netzwerk (digital, analog)
- Wissensaustausch mit Mitarbeitern, Kollegen und Vorgesetzten
- Teilnahme an VDMA Fachverbandssitzungen, Konferenzen, Fachgesprächen
- Teilnahme an Konferenzen
- Qualitätszirkel / Arbeitskreise

### Training/Coaching

- Teilnahme an/Durchführung von Seminaren oder Trainings
- Teilnahme an Seminaren zum Thema Agil Führen und Agil Arbeiten.
- Nutzung eines Coachings

### Selbststudium

- Nutzung gedruckter und digitaler Medien (Bücher, Studien, Videos, Blogs, ...)